



В единстве –
наша сила!

www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ПРИБУДА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+

№ 4 (979), апрель 2023 г.



Первомайское обращение председателя ФНПР Михаила Шмакова

День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны. В истории России он прошел путь от запрещенных маевок к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным. Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях.

Первомай 2023 года Федерация независимых профсоюзов России проводит под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны».

В условиях ведущейся многоуровневой войны России и Запада руководство страны предприняло ряд мер по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволивших стаби-

лизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Профсоюзы поддерживают действия Президента Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России. Мы направляем свои усилия на поддержку эффективной трансформации экономики для нужд оборонного комплекса, оказываем помощь семьям воинов, защищающих интересы страны.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции в этом году по всей стране пройдут встречи профактива с главами регионов, заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, организованные профсоюзами мероприятия в поддержку участников специальной военной операции.

На сайте ФНПР с 25 апреля по 2 мая проходит всероссийское голосование за нашу Первомайскую ре-



золюцию – в защиту прав и интересов работников и их семей. Призываю каждого члена профсоюза, каждую профсоюзную организацию поддержать Резолюцию.

От всей души поздравляю всех членов профсоюзов, всех работников, всех граждан нашей страны с наступающим Первомаем – Днем солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!



Дорогие нижегородцы!

Примите сердечные поздравления с Днем международной солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!

Для российских профсоюзов 1 Мая – это не просто лирический «Праздник Весны и Труда», который отмечается в нашей стране в последние годы. Для нас этот жизнеутверждающий праздник символизирует стремление многих поколений трудящихся к справедливости, солидарности, объединяет всех, кто трудится на благо Отечества.

В этот день профсоюзы демонстрируют свою гражданскую позицию, готовность вместе, солидарно бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойной, а рабочее место – безопасным.

В сложившейся в настоящее время сложной ситуации Нижегородские профсоюзы, собирая под своими знаменами представителей трудовых коллективов, учащейся и студенческой молодежи, ветеранов, выступают за укрепление принципов социального партнерства, стабильность, необходимость сплочения общества, сохранение и защиту трудовых прав и гарантий, за дополнительные льготы работникам и членам их семей.

В рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов и в преддверии Первомая в Нижегородской области пройдут на предприятиях и в организациях торжественные собрания трудовых коллективов и профсоюзного актива, с обсуждением и голосованием в поддержку Резолюции ФНПР.

27 апреля в зале заседания Городской Думы Нижнего Новгорода прошел торжественный прием лидеров предприятий оборонно-промышленного комплекса города Нижнего Новгорода под девизом: «Город трудовой доблести, Май трудовой – Май победный!» в рамках расширенного заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

24 апреля состоялось расширенное заседание Совета НОСОП «Облсовпроф» с приглашением социальных партнеров. Профсоюзные активисты обозначили свои требования и предложения, используя социальные сети и интернет-ресурсы, где будут размещены видеобращения, содержащие поздравление с «Днем весны и труда», видеоролики о действиях профсоюзов, флешмобы, они проведут гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции и членов их семей.

Федерация независимых профсоюзов России проводит Всероссийскую первомайскую акцию под девизом:

«СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!»

Основные лозунги:

- Защита интересов человека труда должна приравниваться к защите интересов России.
- Главное национальное богатство – «Человеческий капитал». А его возрастание и умножение связано с повышением качества трудовой и социальной жизни.
- Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Необходимо всегда следовать нашему главному девизу:
Единство, Солидарность, Справедливость!

Вместе мы – непобедимы!

Председатель НОСОП «Облсовпроф»
Анатолий Соколов

Новый коллективный договор в ОАО «Агрофирма «Сеймовская»



27 марта 2023 года состоялась конференция трудового коллектива ОАО «Агрофирма «Птицефабрика Сеймовская» по вопросу принятия коллективного договора на 2023 – 2026 гг.

Коллективный договор был разработан в процессе коллективных переговоров, а его проект – подготовлен задолго до выхода на них. С целью развития системы социального партнерства в ОАО «Агрофирма «Птицефабрика Сеймовская», согласования интересов работников и работодателя в сфере социально-трудовых отношений была создана комиссия на равноправной основе – в равном составе представителей от работников и работодателя, кото-

рые были наделены необходимыми полномочиями по ведению коллективных переговоров и подготовке текста коллективного договора.

В ходе переговоров за основу был принят действующий коллективный договор, в который были внесены изменения и дополнения в разделы и пункты, обсуждаемые на заседаниях комиссии. Работники имели возможность внести свои предложения при подготовке проекта документа для представления его работодателю. Предложения передавались лично, через профоргов и руководителей подразделений предприятия представителю интересов работников ОАО «Агрофирма «Птицефабрика Сеймовская» – пред-



седателю первичной профсоюзной организации в ОАО «Агрофирма «Сеймовская» Наталье Ивановой, которая, в свою очередь, вносила их в проект документа.

По итогам обсуждения выдвинутых в ходе ведения переговоров предложений по всем пунктам проекта коллективного договора было достигнуто согласие. В частности, увеличены суммы единовременной материальной помощи на погребение работников и пенсионеров предприятия, матпомощи при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по возрасту, а также суммы средств, выделяемой на санаторное лечение членов профсоюза. В интересах работников пересмотрены нормы выдачи спецодежды, перечни должностей, имеющих право на дополнительные отпуска, выдачу молока, дополнительные/повышенные компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда, а также другие пункты, затрагивающие интересы работников и обеспечивающие льготы и гарантии дополнительно к тем, что предусмотрены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Действие заключенного коллективного договора распространяется на всех работников ОАО «Агрофирма «Птицефабрика Сеймовская». Он вступил в силу с момента подписания сторонами. В настоящее время заключенный коллективный договор проходит уведомительную регистрацию в управлении по труду и занятости населения Нижегородской области.

По информации
первичной профсоюзной организации
ОАО «Агрофирма Сеймовская»

Первомайская Резолюция ФНПР

Товарищи!

Федерация независимых профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

Первое мая – это день, важный для страны, для каждого работника-члена профсоюза, День солидарности трудящихся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы демонстрируем свою гражданскую позицию, готовность вместе, в едином строю, бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойная, а рабочее место – безопасное.

Мы живем в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем, чем могут ее защитникам.

Наша страна нуждается сегодня в сплоченности своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное партнерство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий.

Мы должны противодействовать недобросовестным работодателям и чиновникам, которые нарушают законные права и интересы работников, пытаются обойти Конституцию и законы страны.

Сегодня защита интересов человека труда должна приравняться к защите интересов России, ибо главное богатство страны – люди.

Мы призываем государственных и общественных деятелей обратить особое внимание на нужды и чаяния человека труда, своими усилиями создающего всё богатство страны.

Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе.

Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Будем всегда следовать нашему главному девизу:

Единство, Солидарность, Справедливость!

Проголосовать за Первомайскую резолюцию ФНПР можно на сайте 1may.fnpr.ru.

Голосование продлится с 25 апреля до 2 мая.

В безопасном режиме



С 31 марта по 4 апреля 2023 года профсоюзный комитет ПГА/СКП ООО «Автозавод «ГАЗ» совместно с отделом охраны труда и социально-трудовых отношений ППО в ОАО «ГАЗ» в течение нескольких дней проводили проверки в цехах сборочно-кузовного производства.

Цель профсоюзной организации – совместно с работодателем создать комфортные и безопасные условия для выполнения работниками их трудовых обязанностей. Это повышает эффективность работы как отдельных сотрудников, так и предприятия в целом.

Основная задача профсоюзов в области охраны труда – контроль за соблюдением действующих правил и норм безопасности на рабочем месте, а также мониторинг состояния трудовых процессов и условий труда.

Такой контроль позволяет сократить количество травм и профессиональных заболеваний, повышает квалификацию работни-

ков в области охраны труда, улучшает общую работоспособность и, как следствие, уровень производительности.

В ходе проверки по охране труда и технической безопасности проверялись состояние оборудования, правила ношения и использования СИЗ, освещение, места подхода и подъезда к электрическим и пожарным щитам, питьевые точки, зоны отдыха.

Выявлено несколько, казалось бы, незначительных нарушений. Но в деле охраны труда «пустяков» не бывает. Любое несоответствие нормам и правилам, даже незначительное, может повлиять на здоровье работников.

Выборочно на участках проверили личные карточки проведения инструктажей, проведение периодических медицинских осмотров, журналы первой ступени, журналы рабочих собраний.

Руководителям участков даны рекомендации по устранению выявленных недочетов и отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда.





На основе взаимопонимания

29 марта на площадке администрации города Нижнего Новгорода состоялось заседание городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мероприятии приняли участие представители администрации города Нижнего Новгорода, регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф». Вел заседание сопредседатель комиссии от промышленников и предпринимателей, заместитель генерального директора НАПП Денис Замотин.

Первый вопрос повестки дня был посвящен реализации муниципальной программы «Молодежь Нижнего Новгорода на 2019-2024 годы». С информацией на эту тему выступил директор департамента социальных коммуникаций и молодежной политики Артур Штоян.

По его словам, одной из главных целей реализации молодежной политики на территории города Нижнего Новгорода является обеспечение условий для двустороннего развития и самореализации молодежи.

«За 2022 год направлением «Молодежная политика» реализованы следующие основные мероприятия:

- осуществлялась выплата городских именных стипендий;

- в рамках поддержки деятельности молодежных общественных объединений осуществляется координация городского студенческого совета и молодежного совета специалистов предприятий и организаций города Нижнего Новгорода;

- в 2022 осуществлялась реализация проектов, направленных на привлечение внимания молодежи к проблемам экологическим, в апреле отчетного года прошел городской субботник «Чистый Нижний»;

- с целью профориентации молодежи в 2022 году впервые был проведен карьерный форум «Молодой Нижний», а также реализовывался проект «В гости» (серия экскурсий на предприятия города);

- продолжили работу по привлечению молодежи к здоровому образу жизни и занятию спортом, для подростков прошел городской фестиваль «Мы – здоровое поколение»; был реализован проект «Спортивная семья года»;

- с целью привлечения внимания молодого поколения к истории города Нижнего Новгорода и страны активно продолжалась реализация историко-патриотического проекта «Битва за Нижний»;

- в 2022 году впервые был проведен конкурс «Трудовые династии» с целью преемственности поколений.

Многие традиционные городские проекты в 2023 году будут масштабированы, так как Нижний Новгород получил статус Молодежной столицы России.

Кроме этого, силами волонтерских и молодежных объединений, а также образовательных организаций города в течение всего года проходили акции по сбору гуманитарной помощи временным переселенцам из Донецкой и Луганской Народных Республик», – сообщил Артур Штоян.

О состоянии рынка труда и ситуации с обеспеченностью кадрами предприятий города выступили директор государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода» Елена Кириличева и заместитель генерального

директора регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» Денис Замотин.

«В последнее время нам приходилось отвечать на различные вызовы. Мы боролись за заказы, за повышение финансовой устойчивости, работали в условиях пандемии, а затем санкционного давления. Сейчас налицо еще один серьезный вызов – существенные изменения на рынке труда», – отметил Денис Замотин. Он считает, что кадровый вопрос будет нарастать, и не исключает, что без адекватного ответа он может стать препятствием для стабильного развития отраслей Нижегородской области.

Предметом особого внимания социальных партнеров стал вопрос о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях города Нижнего Новгорода. С информацией по этому вопросу выступила начальница отдела надзора по гигиене труда Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области Елена Потемина.

Участники заседания пришли к выводу, что сторонам социального партнерства необходимо:

1. Разработать и обеспечить выполнение планов мероприятий по улучшению условий труда работающих, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда.

2. Предусмотреть разработку и внедрение технологических и технических мероприятий, которые должны включать в себя изменение производственного процесса, отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов, механизацию и автоматизацию процессов, средства контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционные и автоматические, мероприятия по снижению уровня воздействия факторов производственной среды и трудового процесса, применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника и т.д.

3. Приобретать средства индивидуальной защиты только у официальных производителей (поставщиков) и иметь в наличии документы (сертификат соответствия, декларацию о соответствии), подтверждающие соответствие приобретенных средств защиты требованиям ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

4. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, проводить периодический осмотр в центре профпатологии согласно п. 40 приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н с периодичностью один раз в пять лет.

5. Обеспечить полных охват периодическими медицинскими осмотрами работающих с вредными и опасными производственными факторами согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н.



И снова о стаже

В июне 2022 года Отделением ПФР по Нижегородской области (в настоящее время – Социальный фонд РФ) заместителю главного врача по клинико-экспертной работе одной из городских психиатрических больниц отказано во включении в стаж работы для досрочной страховой пенсии по старости периодов работы в данной должности.

Это известная практика ПФ, когда он отказывает в назначении досрочных пенсий главным врачам и их заместителям – врачам. Пенсионный фонд считает, что руководители лечебных учреждений и их заместители не занимаются врачебной работой.

Безусловно, эта позиция неправильная. В соответствии с приложением к приказу МЗ РФ от 26.05.2003г. № 337 должности главного врача, заместителя главного врача (врача) являются врачебными должностями и относятся к врачебной специальности: организация здравоохранения и общественное здоровье. Являясь членом Профсоюза, заместитель главного врача психиатрической больницы обратился за юридической помощью в областной комитет Нижегородской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по составлению иска в суд. Правовым инспектором труда Ольгой Романовой было составлено исковое заявление. Затем она выступала в суде как представитель истца по доверенности.

Дело рассматривал Ленинский районный суд города Нижнего Новгорода. Состоялось 4 судебных заседания, в 3-х из которых принимала участие правовая инспектор. 14 апреля 2023 г. было вынесено положительное решение в пользу истца. Исковые требования удовлетворены в полном объеме.

Возможно, что ответчик подаст по данному делу апелляционную жалобу в Нижегородский областной суд. Однако очень важно выиграть суд первой инстанции! При необходимости областной комитет окажет помощь члену Профсоюза в судах других уровней.

В результате данной правозащитной работы экономическая эффективность составила примерно 350 тысяч рублей (выплаченная в будущем пенсия, деньги, сэкономленные на услугах адвоката).

История № 2

В апреле 2023 года состоялось заключительное заседание Ленинского районного суда города Нижнего Новгорода по иску, составленному правовым инспектором труда ЦК Профсоюза Ольгой Романовой, о назначении досрочной страховой пенсии по старости медицинской сестре палатной отделения реабилитации и интенсивной терапии ГБУЗ НО «НИИ – Специализированная кардиохирургическая клиническая больница им. академика Б. А. Королева». Решение суда вынесено в пользу истицы в полном объеме. Досрочная пенсия назначена с 18 февраля 2022 года.

Всего по делу состоялось 4 судебных заседания. Во всех в качестве представителя истицы по доверенности приняла участие правовая инспектор труда.

После вступления решения в законную силу истица получит назначенную пенсию за срок более года, что составит примерно около 200 тысяч рублей. Также член Профсоюза благодарна обращению за юридической помощью в обком сэкономила на услугах адвоката около 50 тысяч рублей. Таким образом, экономическая эффективность от правозащитной работы Профсоюза в данном случае составила более 250 тысяч рублей.



Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Романова

Навели порядок

Дорпрофжел на ГЖД помог окончательно поставить точку в истории с уборкой помещений в Горьковском региональном общем центре обслуживания.

История эта началась еще в мае 2022 года, когда работники сразу двух структурных подразделений центра стали жаловаться на практически полное отсутствие уборки помещений. Уборщицы появлялись раз в две недели, а по техническому заданию к договору должны были приходить каждый рабочий день.

«Из-за этого нарушались условия санитарно-эпидемиологической безопасности и нормы охраны труда, а также предписания Роспотребнадзора, – комментирует председатель профкома Горьковского регионального общего центра обслуживания Светлана Лунина. – Совместно с руко-

водством организации мы стали вести переговоры с собственником помещений об исправлении ситуации с уборкой». Главная причина сложившейся ситуации – в большой текучести кадров у подрядчика.

Из-за невысокой заработной платы и больших объемов уборки работницы часто увольнялись. В результате оказалось, что проблемы с комплексной уборкой были и на других объектах нижегородского участка производства. Когда переговоры зашли в тупик, к решению проблемы подключилось руководство дорожного профсоюза.

Представление об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, направленное председателем Дорпрофжел на ГЖД Дмитрием Молоткиным на собственника помещения, было рассмотрено на совместном



совещании представителей работодателя, профсоюза и подрядной организации. И уже на следующий день аутсорсер укомплектовал штат. Уборка во всех помещениях, где располагаются работники Горьковского регионального общего центра обслуживания, стала производиться регулярно.

«Авторитет руководства Дорпрофжел на ГЖД явля-

ется важным фактором эффективного социального партнерства, – комментирует Светлана Лунина. – Безусловно, это хорошая составляющая эффективной работы профсоюзной организации – правильно использовать этот авторитет и активно способствовать диалогу с работодателем».

Источник: официальный сайт Дорпрофжел на ГЖД

Теперь у нас чисто!

8 апреля 2023 года профсоюзные активисты Завода цветного литья, вооружившись граблями и мешками для мусора, приводили в порядок территорию своего завода.

Эта традиция возникла еще в Советском Союзе, когда граждане в свой выходной день – чаще в субботу – выходили на улицы, объединялись и совместно выполняли работы по благоустройству населенных пунктов, заводов, складов и других объектов.



ЕЛЕНА АНТОШИНА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЗЦЛ:

«Проведение субботников создает атмосферу единения и коллективной работы. Лишний раз убедилась, что нашим парням и девушкам все под силу – и металл лить, и чистоту наводить. Я благодарна каждому участнику субботника за помощь и отзывчивость».

СВЕТЛАНА ГЕРАСИМОВА, ОБРУЩИК ЛИТЬЯ:

«Совсем немного времени мы потратили сегодня для уборки территории завода, а сделано немало. Теперь у нас чисто! И, когда мы идем на работу, глаза радуются зеленой молодой травке, а не унылой прошлогодней листве и мусору».

НИКИТА КУДАШКИН, ЗАЛИВЩИК МЕТАЛЛА:

«Поработали, убрали мусор после зимы. Жаль, что мешки закончились для мусора, мы бы еще потрудились на благо завода. Теперь и мусорить не захочется ни нам самим, ни нашим коллегам. Повышаем культурный уровень заводчан!»



В этот же солнечный и теплый день профсоюзный и молодежный актив, а также представители рабочих советов Горьковского автозавода вышли на субботник!

Апрель, по традиции, – месяц приведения города в порядок! Это месяц подготовки к лету, уборки от зимнего мусора и прошлогодней листвы улиц и придворовых территорий!

Местом для уборки был выбран Автозаводский парк культуры и отдыха, где с приходом первых теплых солнечных дней так любят гулять и взрослые, и юные автозаводцы!

Силами почти 100 человек было собрано 280 мешков листвы.

Источник: сайт ППО в ОАО «ГАЗ»

Новое в законодательстве

Опубликованы поправки к законам о страховании на случай нетрудоспособности и от несчастных случаев (Федеральный закон от 03.04.2023 № 98-ФЗ).

Данные поправки вступили в силу 03 апреля 2023г. – со дня их официального опубликования.

Размер среднего дневного заработка для расчета больничного не может превышать величину, определяемую делением на 730 суммы предельных величин базы для начисления взносов за 2 календарных года перед годом наступления временной нетрудоспособности.

Ранее такой порядок расчета действовал только для пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком.

С 1 до 2 млн рублей увеличили размер единовременной страховой выплаты в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания. Изменение применяется к страховым случаям, которые наступили с 3 апреля 2023 года.

Информация подготовлена правовым отделом НОСОП «Облсовпроф»



Скидки на проезд детей в летний период



Справка

По данным перевозчика, в летний период 2022 года скидкой в 50% на поезд дальнего следования воспользовались более 3,1 миллиона детей от 10 до 17 лет, что на 25,6% превышает аналогичный показатель 2021 года. Всего же за семь лет скидкой воспользовались более 17 миллионов детей.

По инициативе профсоюзов и при поддержке Минтруда России холдинг «РЖД» с 2016 года принимает решение о предоставлении скидки в размере 50% на проезд детей в летний период. Специальный тариф позволит семьям с детьми сэкономить средства на организацию летнего отдыха.

В период с 1 июня по 31 августа 2023 года дети от 10 до 17 лет включительно смогут совершить поездку в плацкартных и общих вагонах поездов дальнего следования со скидкой 50%.

Акция действует при оформлении проездных документов на поезда, курсирующие во внутрисоюзном сообщении. Дисконт не предоставляет-

ся в скоростных и высокоскоростных составах.

Приобрести проездные документы можно на официальном сайте ОАО «РЖД», с помощью мобильного приложения «РЖД Пассажирам» или в билетных кассах. Подробную информацию можно получить на сайте ОАО «РЖД» в разделе «Пассажирам» – «Тарифы и акции».

Уточняется, что скидка предоставляется всем детям в возрасте от 10 до 17 лет включительно при оформлении проездных документов в общие и плацкартные вагоны скорых и пассажирских поездов дальнего следования, включая фирменные, и вагоны 2 и 3 класса электропоезда дальнего

следования поездов АО «Федеральная пассажирская компания» при следовании по территории РФ. Возраст ребенка определяется на день начала поездки.

Оформить билеты по спецтарифу для поездок в летние школьные каникулы можно с 4 марта. При посадке в поезд пассажиру необходимо предъявить проездной документ и документ, удостоверяющий личность. При этом скидка 50% предоставляется только от стоимости проезда, плата за пользование комплектом постельного белья взимается в полном объеме. Скидка не будет предоставляться в скоростных и высокоскоростных поездах.

Департамент социального развития ОАО «РЖД»

«Семейная ипотека» с господдержкой

Программа «Семейная ипотека» позволяет российским гражданам получить кредит на покупку жилья по ставке 6%.

Кто может оформить «Семейную ипотеку» по ставке до 6%?

- Семьи, в которых с 1 января 2018 года по 31 декабря 2023 года родился первый ребенок или последующие дети.
- Семьи, в которых есть двое и более несовершеннолетних детей.
- Семьи, в которых воспитывается ребенок с инвалидностью.
- Родители усыновленных (удочеренных) детей могут принять участие в программе на тех же условиях, что и кровные родители.

Каковы основные условия кредитования?

По условиям программы, российские семьи с детьми могут получить кредит на покупку жилья по ставке до 6% (для жителей Дальнего Востока до 5%). Первоначальный взнос должен составлять не менее 15% от стоимости квартиры.

Максимальная сумма кредита в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области на льготных условиях по ставке 6% составляет 12 млн рублей, в других регионах – до 6 млн рублей.

Можно ли получить кредит на сумму, которая превышает лимиты?

Да, заемщик может оформить часть кредита на условиях программы «Семейная ипотека» по ставке 6%, а оставшуюся часть оплатить на рыночных условиях или получить в рамках региональной ипотечной программы.

Лимиты по размеру кредита в таком случае следующие:

- 15 млн рублей для всех российских регионов;
- 30 млн рублей для Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Например, если вы хотите взять кредит в размере 10 млн рублей на 20 лет, то вы можете получить 6 млн рублей по ставке 6%, а еще 4 млн рублей по ставке на рыночных условиях.

Какое жилье можно приобрести с помощью «Семейной ипотеки»?

По условиям программы можно приобрести:

- Квартиру в готовом или строящемся доме у застройщика;
- Строящийся частный дом по договору участия в долевом строительстве
- Частный дом от застройщика или по договору купли-продажи;
- Вторичное жилье; квартиру или дом, в том числе у физических лиц, на территории сельских населенных пунктов в Дальневосточном федеральном округе;

• Вторичное жилье в регионах, где нет строящихся многоквартирных домов по данным ЕИСЖС (доступно только для семей с детьми-инвалидами).

Также с помощью программы можно построить частный дом на собственном или приобретаемом в ипотеку земельном участке.

Можно ли приобрести жилье по договору уступки по ДДУ?

Да, по договору уступки по договору участия в долевом строительстве (ДДУ) можно приобрести квартиру в строящемся доме или еще недостроенный частный дом, если он находится, например, в коттеджном поселке. Однако первоначальный договор должен быть заключен с юридическим лицом.

Сам договор уступки может быть заключен как с юридическим лицом, так и с индивидуальным предпринимателем или физическим лицом.

В какие банки можно обратиться для получения льготного кредита?

В программе участвуют около 50 банков. Их список можно посмотреть здесь.



Какие документы необходимо предоставить для получения кредита по программе?

Перечень необходимых документов каждый банк устанавливает самостоятельно.

Можно ли использовать «Семейную ипотеку» для рефинансирования кредита?

Да, в отличие от других федеральных программ «Семейная ипотека» позволяет рефинансировать действующий ипотечный кредит по льготной ставке (до 6% годовых). Условием рефинансирования является рождение первого ребенка или последующих детей после 1 января 2018 года.

Семья, воспитывающая ребенка-инвалида, может рефинансировать кредит по программе независимо от даты рождения этого ребенка.

Рефинансировать можно только ипотеку на приобретение жилья от застройщика (по договору-купли продажи или договору участия в долевом строительстве). По программе нельзя рефинансировать ипотеку на строительство дома.

Можно ли рефинансировать кредит, оформленный по «Семейной ипотеке»?

Да, если другой банк предложил вам более выгодные условия ипотеки (под более низкий процент), вы можете рефинансировать кредит, оформленный ранее по программе «Семейная ипотека».

Можно ли использовать материнский капитал в качестве первоначального взноса?

Да, можно. Программа позволяет оплатить первоначальный взнос за счет средств материнского капитала.

Металлинка – 2023

После двухлетнего перерыва 25 марта 2023 г. в Выксе во Дворце культуры им. И.И. Лепсе состоялось открытие XXIII Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка – 2023» среди детей работников горно-металлургического комплекса России.



Впервые «Металлинка» прошла в Старом Осколе, и на протяжении последующих десяти лет конкурс проводился там же, а с 2008 по 2019 годы «Металлинка» совершила путешествия в Липецк, Магнитогорск, Череповец, Выксу, Нижний Тагил, Новотроицк, Первоуральск, Шелехов. «Металлинка – 2023» проходит под эгидой Горно-металлургического профсоюза России, Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Генеральными спонсорами и организаторами конкурса выступили Объединенная металлургическая компания, Выксунский металлургический завод совместно с профсоюзным комитетом ВМЗ.

В «Металлинке – 2023» принимают участие 185 юных исполнителей в возрасте 8-11 лет из Магнитогорска, Челябинска, Новокузнецка, Нижнего Тагила, Первоуральска, Шелехова, Череповца, Каменск-Уральского, Краснотурьинска, Липецка, Железногорска, Старого Оскола, Выксы, Гая, Боровичей, Ачинска, Учалов, Кулебак, Новотроицка, Аши и Соловьевского прииска. Они выступили в следующих номинациях: вокал народный, вокал эстрадный, народный танец, хореография и оригинальный жанр. Своими впечатлениями делится Елена Липатова («Выксунский рабочий»):

«Праздник детства и радости, таланта и творчества пришел в наш город. Его ждали три года и, наконец, время настало. Открытие состоялось 25 марта. Его ведущими стали дети и артисты творческих коллективов Дворца, которые задали отличный настрой на радость и незабываемые впечатления. А фильм о Выксе и песня о городе, «где сняты цветные сны и куда хочется возвращаться» в исполнении Ольги Барыгиной и Ольги Фоминой, выступление ансамбля барабанщиц с флагами России вызвало аплодисменты. Дети отзывчивы на добро и любовь и ценят прекрасное – они овациями встречали выступления юных победителей конкурса прошлых лет».

Участников конкурса приветствовали заместитель главы администрации городского округа Дмитрий Орлов, руководитель направления корпоративных коммуникаций выксунского завода ОМК Илья Фимин, председатель профсоюзной организации предприятия Федор Туваев. Они пожелали участникам конкурса ярких выступлений и побед. Дмитрий Орлов отметил, что конкурс проходит в День работника культуры, что весьма символично. Большое впечатление произвела на зрителей карта России с перечислением городов, из которых приехали дети. Впечатляющим стало и выступление

Ольги Верзилиной, лауреата Международного конкурса имени Иосифа Кобзона «Красная гвоздика» из Старого Оскола, с вокальной группой «Ля-мажоры». Рефрен песни со словами: «Нам нужен мир один на всех, Мы дети городов, Где добывают руду и плавят металл. Мы – одна страна!» – затронул сердца и детей и взрослых. А тему поддержали молодые выксунские солисты песней «Выкса – мой город, моя страна». И на этой патриотической ноте на сцену вышли заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов и директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй. «В 23-й раз мы проводим для детей это праздник. Его первые участники уже выросли и сами стали руководителями детских творческих коллективов, – сказал Андрей Шведов. – Мы будем продолжать этот конкурс, беречь его. Яркие звездочки талантов загорятся в городах, где работают горняки и металлурги. Пока родители трудятся на предприятиях, их дети занимаются творчеством». Его поддержала Людмила Чиграй: «У нас есть замечательные взрослые, которые знают и помнят, что детям надо помогать. А дети отвечают тем, что раскрывают свои таланты. Пусть ваша жизнь будет счастливой!»

«Металлинка – 2023» завершилась гала-концертом, в котором приняли участие победители конкурсной программы. Все участники получили дипломы разной степени и специальные призы конкурса. Самые главные награды – Гран-при и «Жемчужина Металлинки» – отправились в Липецк и Новокузнецк. Выксу представляли коллектив спортивно-танцевальной студии «Экзотика» и солистка вокальной студии «Стань звездой» Мария Пантелеева. Они получили диплом лауреата второй степени, а Мария – еще и приз зрительских симпатий.

Справка

Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка» среди детей трудящихся горно-металлургического комплекса проводится в целях содействия развитию культуры детского творчества, выявления и поддержки талантливых коллективов и исполнителей, повышения исполнительского мастерства коллективов, помощи педагогам, работающим с коллективами.

www.gmpr.ru/news/novosti_profsoyuza/23416/
omk.ru/press/news/50274/

Профсоюзное первенство



В целях укрепления здоровья работников ПАО «Завод «Красное Сормово», активизации спортивно-массовой работы в подразделениях, популяризации и развития настольного тенниса и дартса с конца марта до середины апреля проводилось первенство профсоюзной организации завода «Красное Сормово» по дартсу и настольному теннису среди работников предприятия – членов профсоюза.

В соревнованиях по дартсу приняли участие 95 человек из 23 подразделений завода.

В соревнованиях по настольному теннису приняли участие 22 человека из 13 подразделений завода.

Лучше других подготовились к первенству и показали отличные результаты участники из следующих цехов: судомонтажного, корпусосборочного, механосборочного № 1, трубопроводного и судокорпусного цеха № 7, а также конструкторско-технологического управления.

Первенство объединило работников разных возрастов и профессий. Спортивный азарт не покидал участников соревнований до конца, но победу одержали сильнейшие.

Профсоюзный комитет завода вручил каждому участнику соревнований памятный сувенир с символикой Профсоюза, а призером, кроме сувенира, – почетные грамоты и денежные премии.

Наталья Баландина



Дзержинская городская организация Профсоюза была организована 15 апреля 1953 года. В этом году мы отмечаем ее 70-летний юбилей.

Профсоюзные идеи и традиции – в будущее

Эта организация всегда была одной из ведущих в области, и ее возглавляли грамотные, опытные руководители. Сегодня Дзержинская организация объединяет 10 первичных организаций с общей численностью 639 членов Профсоюза.

Хочу рассказать об одном из руководителей, Пирожковой Маргарите Леонидовне. В 1990 году Дзержинская городская организация осталась без лидера. Долго подбирали кандидатуру. Я предложила Пирожковой Маргарите Леонидовне принять участие в конкурсе на должность председателя Горкома. В это время она жила в Шахунье, работала заместителем главы района и была председателем Шахунского райкома профсоюза работников госучреждений, но по семейным обстоятельствам была вынуждена вернуться в Дзержинск, где жила раньше.

На должность председателя претендовали два человека, одним из которых и была Пирожкова М.Л. В своем обращении к делегатам конференции Маргарита Леонидовна говорила простые, понятные слова, но они дошли до сердца почти каждого делегата. Она не давала обещаний, не говорила о своей исключительности, о том, какой будет профорганизация, она просто сказала, что готова работать и будет работать на благо каждого члена Профсоюза, если ей это доверят. И на протяжении 18 лет она это доверие оправдывала.

Профсоюзная организация Дзержинска, на момент вступления в должность

председателя Пирожковой М.Л., насчитывала в своем составе 15 первичек с численностью около 500 человек. Она вовлекала в орбиту профсоюзной деятельности все новые и новые организации и довела их количество до 26, а количество членов Профсоюза – до 1812 человек. Маргарита Леонидовна встречалась с руководителями и рабочими коллективами, разъясняла, доказывала, агитировала за создание профсоюзных организаций и в итоге этого добивалась. Все руководители, с которыми она общалась, относились к ней с уважением, прислушивались к ее советам, находили рациональное зерно во взаимодействии работодателя и Профсоюза.

В тяжелые кризисные времена конца 90-х приходилось заниматься всем – от обеспечения детей путевками в оздоровительные лагеря до приобретения продуктов питания для членов Профсоюза, от определения члена Профсоюза или члена его семьи на лечение в стационар до трудоустройства. Никому ни разу ею не было отказано в помощи, и, даже когда, казалось бы, все возможные варианты помощи уже были исчерпаны, она находила что-то дополнительное.

В 2009 году Маргарита Леонидовна вышла на заслуженный отдых, но она продолжала участвовать в работе профсоюзной организации – являясь почетным членом Президиума городского совета.

В городском совете состоят председатели первичных организаций, это спло-



ченная работа профсоюзных лидеров. Горком проводил и проводит много различных мероприятий: детские праздники, культурно-массовые мероприятия, спортивные соревнования, смотры-конкурсы, поездки по памятным местам и многое другое.

Численность профсоюзного членства в организации, к сожалению, сократилась. На это много уважительных причин, но и Татьяна Александровна Грудинова, которая возглавила городскую организацию после Маргариты Леонидовны, и Юлия Алексеевна Зинкина – нынешний председатель организации – стараются продолжать тради-

ции городского совета и ищут все новые формы работы.

Я поздравляю профактив Дзержинской городской организации с 70-й годовщиной и желаю больших успехов в вашей основной работе и работе на благо Профсоюза. Удачи всем, здоровья, счастья, терпения, единения в это сегодняшнее нелегкое время, взаимной поддержки всегда и во всем.

*С глубоким уважением и любовью
Председатель Нижегородской
областной организации Профсоюза
с 1981 по 2015 гг.,
советник Председателя ЦК Профсоюза
А.А. Старостина*

С годами крепче стали!



В 2022 году объединенная отраслевая профсоюзная организация ГУ МВД России по Нижегородской области отметила 60-летний юбилей.

Профсоюзные организации в органах внутренних дел существуют с 1917 года, т.е. практически с первых лет появления профсоюзного движения в России. Несмотря на проводимые структурные изменения в системе МВД России, особенно с 90-х годов прошлого столетия и в первом десятилетии текущего века, профсоюз выстоял и в настоящее время укрепляет свои позиции.

Объединенный профсоюзный комитет УВД был создан в 1962 году.

Первым председателем Объединенного комитета профсоюза УВД Горьковского облисполкома с 1962 по 1972 год был участник ВОВ Самойленко Григорий Иванович. Затем с 1972 по 1987 год возглавлял комитет ветеран ВОВ Волков Павел Семенович, далее эстафету принял ветеран УВД Горьковского облисполкома Вязьмитин Юрий Федорович – с 1987 по 2002 год.

В 2002 году председателем объединенного комитета избрали Усачеву Светлану Ефимов-

ну, которая руководила работой профсоюзной организации ГУВД Нижегородской области до 2009 года.

В 2009 году на XIV отчетно-выборной конференции Объединенной отраслевой профсоюзной организации ГУВД по Нижегородской области председателем избран ветеран боевых действий Белихин Александр Анатольевич, который возглавляет профорганизацию до настоящего времени.

Объединенная отраслевая профсоюзная организация подразделений МВД, ГУ МВД по Нижегородской области объединяет 38 первичных организаций.

Руководство ГУ МВД России по Нижегородской области и выборные профсоюзные органы строят свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные Отраслевым соглашением.

В 2022 году принято дополнительное соглашение по выделению дня отдыха членам Профсоюза, прошедшим вакцинацию от COVID-19.

Для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда в подразделениях ГУ МВД России по Нижегородской области созданы и действуют комиссии по охране труда, в которые входят как представители работодателя, так и представители профсоюзной организации.

На заседаниях президиума объединенного комитета обсуждаются вопросы работы профсоюзной организации, выполнения отраслевого Соглашения, организации охраны и условий труда работников, организации детского летнего отдыха, проведения ежегодных конкурсов и мероприятий, оказания гуманитарной помощи ЛНР и ДНР в рамках проведения целевой Всероссийской акции «Все для Победы» и др.

Члены Профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, посвященных Первомаю, празднованию Дня Победы, в профсоюзных акциях «За достойный труд», автопробегах, в культурно-массовых мероприятиях.

Объединенная отраслевая профсоюзная организация издает «Профсоюзную газету», в которой размещаются материалы заседаний пленума и президиумов, новости Профсоюза, поздравления с праздниками и т.д. Для информационного обеспечения используется электронная связь и другие средства оповещения ГУ МВД России. Во всех профсоюзных организациях имеются стенды, где предоставлена полная информация о работе Профсоюза. Создан сайт объединенной организации.

Организация неоднократно награждалась различными грамотами, Благодарственными письмами обкома Профсоюза, Облсовпрофа. В честь юбилея награждена Почетной грамотой Президиума ЦК «За большой вклад в выполнение требований Устава и программных задач Профсоюза».

*Председатель объединенной
отраслевой профорганизации
подразделений МВД, ГУ МВД
по Нижегородской области
А.А. Белихин*

Всероссийская ярмарка трудоустройства

14 и 15 апреля 2023 года в Нижегородской области проходил региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства. Он был организован на четырех площадках в Нижнем Новгороде, Дзержинске, Сергаче, Павлове. В региональном этапе Всероссийской ярмарки приняли участие более трех тысяч человек.

В работе региональных оргкомитетов участвовали представители сторон социального партнерства:

– Андрей Саносян – заместитель губернатора Нижегородской области, сопредседатель региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– Михаил Орлов – заместитель председателя НОСОП «Облсовпроф», сопредседатель региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– Денис Замотин – заместитель генерального директора регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей», сопредседатель региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– Игорь Пантюхин – руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области.

Порядка более 70 крупнейших нижегородских компаний представили свои вакансии.

Участники приняли участие в живых дискуссиях, заседании круглого стола с работодателя-

ми, профориентационном квесте «Время возможностей», флешмобе со студенческими отрядами. А также соискатели смогли узнать о вакансиях, о профессиональной подготовке по интересующим их направлениям и о поддержке, которую можно получить со стороны государства при трудоустройстве. Соискатели смогли получить возможность сразу пройти собеседование с потенциальными работодателями как в Нижнем Новгороде, так и в городах области. Приняли участие в ярмарке также студенты, выпускники, школьники и их родители и даже те, кто уже работает, но готов изменить свой карьерный трек.

В ходе организации различных дискуссионных площадок заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюза «Облсовпроф», сопредседатель региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Михаил Орлов обратил особое внимание участников на объявление 2023 года «Годом укрепления и развития социального партнерства», проинформировал о целях и задачах, а также о деятельности профсоюзов.

В интервью средствам массовой информации Михаил Орлов подчеркнул, что коллективный договор, определяющий дополнительные льготы и гарантии для работников, является проверенным инструментом, позволяющим повышать эффективность на всех этапах: привлечения, закрепления и удержания кадров.



Справка

Запланировано два этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства. Региональный – 14 и 15 апреля во всех субъектах РФ. Федеральный этап пройдет в один день – 23 июня – по всей России. В этот день можно будет в сетевом формате познакомиться с основными вакансиями и возможностями центров занятости – на общероссийском портале «Работа России». На Всероссийской ярмарке трудоустройства крупнейшие компании представят свои вакансии и возможности карьерного продвижения. Соискатели смогут узнать об открытых вакансиях, о профессиональной подготовке по интересующим их направлениям и о той поддержке, которую можно получить со стороны государства при трудоустройстве. За счет одновременного проведения ярмарки трудоустройства по всей стране у соискателей появится возможность в течение короткого времени в одном месте увидеть лучшие вакансии России, а работодатели смогут предложить сотрудничество соискателям, где бы они ни находились.

Торопитесь! Заканчивается подписка газеты на второе полугодие 2023 года!

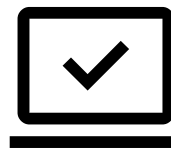
Уважаемые коллеги!
Не забудьте подписаться
на газету «Профсоюзная трибуна».
Оформляйте подписку не выходя из дома.



в мобильном
приложении
Почты России

Индекс:
ПР699

1. Зайдите в мобильное приложение Почты России.
2. В правом нижнем углу выберите раздел «Еще».
3. Нажмите на строчку «Подписка на журналы и газеты».
4. Выберите журнал и газету из 5000 изданий:
 - а) по индексу,
 - б) по теме и профессиональным интересам,
 - в) по алфавиту,
 - г) по части названия,
 - д) из списка самых популярных,
 - е) по полу и возрасту (детям, женщинам, опытным читателям, мужчинам).
5. Выберите способ доставки.
6. Введите данные получателя: адрес доставки, ФИО.
7. Выберите период подписки.
8. Пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте.
9. Оплатите заказ.



на сайте
podpiska.pochta.ru

1. Выберите журнал и газету из 5000 изданий:
 - а) по индексу,
 - б) по теме и профессиональным интересам,
 - в) по алфавиту,
 - г) по части названия,
 - д) из списка самых популярных,
 - е) по полу и возрасту (детям, женщинам, опытным читателям, мужчинам).
2. Выберите способ доставки.
3. Введите данные получателя: адрес доставки, ФИО.
4. Выберите период подписки.
5. Пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте.
6. Оплатите заказ.



ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА
№ 4 (979), апрель 2023 г.
Учредитель: Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф».
Издатель: Издатель АНО «РГ «Профсоюзная трибуна»».
Гл. редактор: Галина Степановна Соколова.
Адрес редакции, издателя: 603057, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 29Б, офис 314а. Тел. 422-60-33, e-mail: pressosp@yandex.ru.

Газета издается с ноября 1989 года. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ N ТУ52-00901 от 3.12.13 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ПФО. **Индекс газеты ПР699.** Материалы без подписи являются собственной информацией редакции. Подписано в печать 28.4.2023 в 17.00 (по графику 17.00). Дата выхода 29.4.2023. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

За точность приведенных в опубликованных материалах фактов ответственность несут авторы. Отпечатано в Нижегородском филиале АО «Прайм Принт Москва», Нижний Новгород, Базовый проезд, 11. Заказ № 5000/23. Тираж 800 экз. Цена свободная. **Распространяется только по подписке.**