

## **ПАМЯТКА**

### **по уведомительной регистрации коллективных договоров**

С 1 сентября 2020 года уведомительная регистрация коллективных договоров, а также внесенных в них изменений, осуществляется управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (далее - Управление) по адресу: г. Нижний Новгород, ул. Варварская, д. 32, кабинет 717.

Коллективный договор вступает в силу после подписания сторонами и направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Управление в течение семи дней со дня подписания.

График приема и выдачи документов:

понедельник, вторник, среда, четверг 09:00 - 18:00; пятница 09:00 – 17:00  
перерыв с 13:00 до 14:00

Работодателем представляются следующие документы:

1. Сопроводительное письмо в адрес Управления по установленной форме;
2. Коллективный договор (соглашение) в трех экземплярах со всеми имеющимися приложениями. Все экземпляры коллективного договора должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены подписями и печатями сторон;
3. В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, а также, если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данной организации - выписка из протокола общего собрания работников, подтверждающая полномочия по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора.

4. В случае направления дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор - копия коллективного договора.

Основания для отказа в приеме документов:

- отсутствие подписей представителей сторон;
- несоответствие документов указанным требованиям.

В случае выявления Управлением в коллективном договоре, соглашении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, подготавливается уведомление о несоблюдении норм трудового законодательства и предложениях по устранению сторонам коллективного договора. Также об этом сообщается в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области в целях дальнейшего контроля.

Наличие ухудшающих условий не является основанием для отказа в уведомительной регистрации.

По вопросам проведения уведомительной регистрации обращаться:

телефон: 8(831)215-90-43, доб.352

e-mail: balyberdin@gsz.kreml.nnov.ru.